



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
**ИНСТИТУТ АРХЕОЛОГИИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ул. Дм. Ульянова 19, Москва, 117292 Тел. +7 499 126 47 98 Факс +7 499 126 06 30  
E-mail: ia.ras@mail.ru <http://archaeolog.ru>  
ОКПО 02698849, ОГРН 1027739836728, ИНН/КПП 7728023670/772801001

01 ноября 2018 г.

№ 430-АХ

**П Р И К А З**

В связи с необходимостью проведения в ИА РАН конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников и о порядке проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН (Приложение).
2. Утвердить конкурсную комиссию на замещение вакантных должностей научных работников в следующем составе: Гайдуков П.Г. – председатель комиссии, заместитель директора ИА РАН по науке; Гринько А.Е. – секретарь комиссии, младший научный сотрудник ИА РАН; Макаров Н.А. – член комиссии, директор ИА РАН; Канторович А.Р. – член комиссии, заведующий кафедрой археологии Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова; Вдовиченко М.В. – член комиссии, ученый секретарь ИА РАН.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на заместителя директора ИА РАН по науке П.Г.Гайдукова.

Директор

Н.А.Макаров

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом ИА РАН**  
**от 01 ноября 2018 года № 430-АХ**

**Положение**  
**о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников и о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в ИА РАН**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников и о порядке проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН (далее – Положение) определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН (далее - конкурсная комиссия) и порядок проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН.
2. Положение утверждается приказом директора Института и размещается на официальном сайте ИА РАН.
3. Целью проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН является рациональный подбор ученых и высококвалифицированных специалистов на следующие должности в ИА РАН: заведующий научно-исследовательского отдела; главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

**II. Конкурсная комиссия**

1. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 №937, Уставом ИА РАН, настоящим Положением, иными локальными нормативными правовыми актами ИА РАН.
2. Конкурсная комиссия состоит из Председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов комиссии. Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний, организует документооборот и делопроизводство, организует предоставление раздаточных материалов, исполняет иные полномочия.
3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.
4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ИА РАН, Ученый секретарь ИА РАН, ведущий ученый,

приглашенный из другой научной организаций, осуществляющей научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ИА РАН и вместе с Положением размещается на официальном сайте ИА РАН.

### **III. Порядок объявления и проведения конкурса**

1. Объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника ИА РАН размещается на сайте ИА РАН не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИА РАН, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом заявления на участие в конкурсе.
2. Объявление о проведении конкурса на замещение иных вакантных должностей ИА РАН, указанных в пункте 3 раздела I настоящего положения, размещается на сайте ученые-исследователи.рф, а при невозможности размещения на данном сайте – на сайте ИА РАН в соответствии с пунктом 8 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 №937.
3. Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН проводится в соответствии с пунктами 9-12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 №937.
4. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. При одинаковой оценке у нескольких претендентов голос Председателя комиссии имеет решающее значение.
5. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов, конкурс считается несостоявшимся.
6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим: номер протокола, дату и место проведения заседания, перечень членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, сведения о поданных заявках, результаты подведения итогов рассмотрения заявок, сведения о победителе конкурса, сведения о лице, занявшем второе место в рейтинге (при наличии). Протокол оформляется и подписывается всеми присутствовавшими членами конкурсной комиссии.
7. В течение трех рабочих дней после принятия решения о победителе, секретарь конкурсной комиссии размещает его на сайте ученые-исследователи.рф или на сайте ИА РАН.
8. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1.

к Положению «О конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников и о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и для проведения конкурса ИА РАН»

Квалификационные характеристики по должностям научных работников

Должности научных работников	Квалификационные характеристики	
	<i>обязательные (минимально необходимые)</i>	<i>желательные (дающие преимущества)</i>
Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных российских конференциях, семинарах, молодёжных конференциях.	Опыт участия в научно-организационной работе
Научный сотрудник	Окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, входящих в перечень ВАК, базы данных Scopus, Web of Science, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов о полевых исследованиях). Участие в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.	Опыт научно-организационной работы. Участие в работах по программам фундаментальных исследований госакадемий в качестве исполнителя

<p>Научный сотрудник 1 категории</p>	<p>Ученая степень кандидата наук. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, входящих в перечень ВАК, базы данных Scopus, Web of Science, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов о полевых исследованиях). Участие в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.</p>	<p>Опыт научно-организационной работы. Участие в работах по программам фундаментальных исследований госакадемий в качестве исполнителя.</p>
<p>Старший научный сотрудник</p>	<p>Ученая степень кандидата наук. Наличие за последние 5 лет не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, входящих в перечень ВАК, базы данных Web of Science Core Collection и/или Scopus;), зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов о полевых исследованиях). Участие в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).</p>	<p>Ученое звание доцента. Работа по программам фундаментальных исследований госакадемий, руководство научно-исследовательскими проектами. Опыт научно-организационной работы.</p>
<p>Ведущий научный сотрудник</p>	<p>Ученая степень доктора наук. Участие в коллективных работах Института; наличие как минимум 1 индивидуальной монографии;</p>	<p>Звание профессора, профессора РАН. Участие в проектах, выполняемых по грантам научных фондов, программам РАН, федеральным и</p>

	<p>наличие за последние 5 лет года не менее 10 научных трудов по основным направлениям исследований Института в изданиях, входящих в РИНЦ, в том числе не менее 7 статей в журналах, входящих в Web of Science Core Collection и/или Scopus, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов по госзаданию (НИР). Наличие выступлений с докладами на всероссийских научных конференциях и конференциях с международным участием, Ученом совете Института, других научных мероприятиях. Участие в проектах, выполняемых по грантам научных фондов, программам РАН, федеральным и отраслевым программам, российским и международным контрактам, в том числе в качестве руководителя.</p>	<p>отраслевым программам, российским и международным контрактам, в том числе в качестве руководителя; подготовка аналитических материалов в интересах государственных органов. Участие в экспертной деятельности (в научных фондах, экспертных советах, комиссиях) в качестве эксперта или руководителя. Участие в работе редколлегий отечественных и зарубежных журналов. Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), Участие в преподавательской деятельности в вузах и в аспирантуре академических институтов.</p>
<p>Главный научный сотрудник</p>	<p>Ученая степень доктора наук. Участие в коллективных работах Института, в том числе в качестве руководителя проектов. Наличие как минимум 2 индивидуальных монографий; наличие за последние 5 лет</p>	<p>Звание профессора, профессора РАН, члена-корреспондента РАН, академика РАН. Подготовка аналитических материалов в интересах государственных органов. Участие в экспертной деятельности (в научных фондах, экспертных</p>

	<p>не менее 10 научных трудов по основным направлениям исследований Института в изданиях, входящих в РИНЦ, в том числе не менее 7 статей журналах, входящих в Web of Science Core Collection и/или Scopus зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов по госзаданию (НИР)..</p> <p>Участие в проектах, выполняемых по грантам научных фондов, программам РАН, федеральным и отраслевым программам, российским и международным контрактам в качестве руководителя или эксперта.</p> <p>Выступления с докладами на всероссийских научных конференциях и конференциях с международным участием, Ученом совете Института, других научных мероприятиях.</p>	<p>советах, комиссиях) в качестве эксперта или руководителя.</p> <p>Участие в работе редколлегии отечественных и зарубежных журналов.</p> <p>Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук),</p> <p>Участие в преподавательской деятельности в вузах и в аспирантуре академических институтов.</p>
<p>Руководитель научного подразделения</p>	<p>Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.</p> <p>Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах (ВАК, Scopus, Web of</p>	<p>Звание профессора, профессора РАН, члена-корреспондента РАН, академика РАН.</p> <p>Участие в экспертной деятельности (в научных фондах, экспертных советах, комиссиях) в качестве эксперта или руководителя.</p>

	<p>Science), зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов о полевых исследованиях); опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика; опыта руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований госакадемий, программам Минобрнауки России, РАН или ее отделений и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.</p>	<p>Участие в работе редколлегии отечественных и зарубежных журналов. Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), Участие в преподавательской деятельности в вузах и в аспирантуре академических институтов.</p>
--	--	---



**Приложение 2**  
к Положению «О конкурсной комиссии на замещение  
вакантных должностей научных работников и о порядке  
проведения конкурса на замещение должностей научных  
работников и для проведения конкурса ИА РАН»

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт археологии Российской академии наук (ИА РАН)**

**РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ № \_\_\_\_\_**

члена Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

*(Ф.И.О.)*

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантной должности  
научного подразделения \_\_\_\_\_

по направлению исследований \_\_\_\_\_

Получены следующие результаты:

№	Ф.И.О претендента	Основные результаты, ранее полученные претендентом по указанному направлению исследований научные публикации: монографии, статьи, в т.ч. в рецензируемых журналах; участие в работах по грантам и договорам, экспертно-аналитические материалы, участие в экспертной деятельности, участие в научных мероприятиях, соответствие публикаций тематике заявленного направления исследований, участие в педагогической деятельности по заявленному направлению, участие в научно-организационной работе (0-10 баллов)	Опыт и квалификация претендента квалификация по заявленному направлению исследований, наличие ученой степени/ученого звания, стаж и опыт работы, в т.ч. организационной (0-10 баллов)	Собеседование (0-5 баллов)	Итоговая балльная оценка члена Комиссии
1.					
2.					

Член конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

*подпись*

*расшифровка подписи*

**Приложение 3**

**к Положению «О конкурсной комиссии на замещение  
вакантных должностей научных работников и о порядке  
проведения конкурса на замещение должностей научных  
работников и для проведения конкурса ИА РАН»**

Председателю Конкурсной комиссии для  
проведения конкурса на замещение должностей  
научных работников ИА РАН

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

год рождения, образование,

\_\_\_\_\_

адрес места жительства, телефон

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

\_\_\_\_\_

*(наименование должности с указанием структурного подразделения)*

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт археологии  
Российской академии наук (ИА РАН)

Я ознакомлен (а) со следующими документами:

- Положение о конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей научных работников и о порядке проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в ИА РАН;
- требованиями, предъявляемыми к должности, указанными в объявлении о конкурсе;
- квалификационными характеристиками по должностям научных работников для прохождения конкурса;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;

Прилагаю список документов, представляемых в конкурсную комиссию по конкурсу на замещение вакантных должностей младшего научного сотрудника/главного научного сотрудника ИА РАН. Достоверность предоставленных мною сведений подтверждаю.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

*подпись*

(Ф.И.О.)

Приложение 4

**к Положению «О конкурсной комиссии на замещение  
вакантных должностей научных работников и о порядке  
проведения конкурса на замещение должностей научных  
работников и для проведения конкурса ИА РАН»**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт  
археологии Российской академии наук (ИА РАН)**

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
заседания Конкурсной комиссии  
для проведения Конкурса на замещение должностей научных работников  
ИА РАН

**Председатель – \_\_\_\_\_**  
**Секретарь – \_\_\_\_\_**

В заседании комиссии принимают участие \_\_\_\_\_ членов комиссии, кворум имеется.

**Повестка дня:**

О замещении должности \_\_\_\_\_ в научное подразделение  
\_\_\_\_\_ ИА РАН

В Конкурсную комиссию поступили заявления от \_\_\_\_\_ кандидатов.

По результатам проведения конкурса на замещение должности  
\_\_\_\_\_ в научное подразделение  
\_\_\_\_\_ получены  
следующие результаты:

**Кандидат № 1 Ф.И.О \_\_\_\_\_**

Сумма бальной оценки всех членов Конкурсной комиссии, согласно рейтинговым листам: \_\_\_\_\_

**Кандидат № 2 Ф.И.О \_\_\_\_\_**

Сумма бальной оценки всех членов Конкурсной комиссии, согласно рейтинговым листам: \_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ** Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ИА РАН:

По результатам конкурса победителем является \_\_\_\_\_

Второе место \_\_\_\_\_.

Признать конкурс на замещение вышеуказанной должности научного работника ИА РАН состоявшимся.

Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем.

Председатель Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Член Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Член Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Член Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Секретарь Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Приложение 5

**к Положению «О конкурсной комиссии на замещение  
вакантных должностей научных работников и о порядке  
проведения конкурса на замещение должностей научных  
работников и для проведения конкурса ИА РАН»**

Кому: (Ф.И.О) \_\_\_\_\_,  
адрес \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о результатах конкурса на замещение должности научного работника**  
**в ИА РАН**

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_

Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение должности \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (название должности с указанием структурного подразделения)

проведенного « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Институтом археологии Российской академии наук ИА РАН.

Вы признаны занявшим \_\_\_\_ место.

Предлагаем Вам \_\_\_\_\_ прибыть в ИА РАН  
(дата, время)

по адресу: г. Москва, ул. Дмитрия Ульянова, д. 19 в Отдел кадров 2 этаж, каб. 38 для заключения трудового договора и оформления приёма на работу на указанную должность научного работника ИА РАН.

Председатель Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.